**KWESTIONARIUSZ DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE**

1. Imię (imiona) i nazwisko…………………………………………………………….....
2. Data urodzenia ………………………………………………………………………,...
3. Miejsce zamieszkania (adres do korespondencji)............................................................

..........................................................................................................................................

1. Dane kontaktowe .............................................................................................................

 (wskazane przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie)

1. Wykształcenie i kwalifikacje zawodowe (gdy są one niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku) …………………………………….......................................…………….......................

……………………………………………………..……………………………………

(nazwa szkoły i rok jej ukończenia)

…………………………………………………………………………………………

(zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)

1. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)………………………..….

…………………………………………………………………………………….……

……………………………………………………………………………………….…

……………………………………………………………………………………….…

(okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)

1. Dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika
z przepisów szczególnych\* ……………………….……………………………………

………………………….....……………………….……………………………………

……………………………………………………..……………………………………

1. **Klauzula informacyjna dla kandydata do pracy**

Na podstawie: art. 7 ust. 1 oraz art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO), oświadczam, że wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Urząd Gminy w Opinogórze Górnej moich danych osobowych, w celu przeprowadzenia procedury rekrutacji na wolne stanowisko pracy.

1. Administratorem danych osobowych jest Urząd Gminy w Opinogórze Górnej z siedzibą ul. Zygmunta Krasińskiego 4, 06-406 Opinogóra Górna, reprezentowany przez Wójta Gminy Opinogóra Górna. Kontakt osobisty z Administratorem możliwy jest od poniedziałku do piątku w siedzibie Urzędu Gminy w Opinogórze Górnej w godz. 800-1500. Kontakt z Administratorem może obywać się także za pośrednictwem poczty e-mail: wojt@opinogoragorna.pl lub telefonicznie (23) 673 61 10.
2. Administrator wyznaczył inspektora ochrony danych (IOD), z którym można się kontaktować telefonicznie: 602 523 360 lub z wykorzystaniem adresu e-mail: iod@opinogoragorna.pl.
3. Państwa placówce na podstawie następujących przesłanek przetwarzania wynikających z RODO:
4. realizacji obowiązku prawnego ciążącego na administratorze (art. 6 ust 1 lit. c), w zakresie prawa pracy, a w szczególności w ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy - art. 221§ 1 oraz ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych;
5. wyrażenia zgody, w przypadku danych wykraczających poza zakres wskazany
w przepisach prawa wskazanych w pkt. 3 lit. a (art. 6 ust. 1 lit. a).
6. Powyższa zgoda została wyrażona dobrowolnie zgodnie z art. 4 pkt 11 RODO w związku z art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy.
7. Mam świadomość, że moje dane osobowe będą po zakończeniu procesu rekrutacji zabezpieczone przez Urząd Gminy w Opinogórze Górnej przez okres wymagany w jednolitym rzeczowym wykazie akt obowiązującym w Urzędzie Gminy w Opinogórze Górnej.
8. Przysługuje Pani/Panu prawo do wglądu, modyfikacji, ograniczenia i usunięcia danych osobowych będących w zasobach placówki.
9. Przysługuje Pani Panu prawo do głoszenia skargi do Administratora, Inspektora Ochrony Danych i do Urzędu ochrony danych z siedzibą w Warszawie.
10. Pana/Pani dane nie będą przekazywane do Państwa trzeciego, profilowane i nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany.

……………………………………. …………..…………………………..

 (miejscowość i data) (podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

\* podanie danych wymaga wskazania przez przyszłego pracodawcę podstawy prawnej